

**UCHWAŁA NR VIII/66/2019
RADY GMINY W BOLESŁAWCU**

z dnia 25 września 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bolesławiec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 i poz.1309, poz.1571 i poz.1815) oraz art. 30 ust.6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz.2245 i z 2019r. poz.730 i poz. 1287.) po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi, uchwała się co następuje:

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bolesławiec.

§ 2. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć aktualne Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Bolesławiec,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową,
- 6) dyrektorze-należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej wymienione w punkcie 5,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 9) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka, oraz dziecko w przedszkolu,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin — należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz niniejszy regulamin.

§ 4. 1. Nauczycielowi potwierdzenie nabycia praw do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa w formie pisemnej dyrektor szkoły, a dyrektorowi — Wójt Gminy Bolesławiec.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 st. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 5) wzbogacenie własnego warsztatu pracy, wpływającego na podniesienie jakości pracy szkoły,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły :
 - a) działanie zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - b) pozyskanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 2) sprawne realizowanie zadań szkoły, takich jak :
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły oraz udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły :
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzenie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) działania profilaktyczne zapobiegające zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom kontraktowym, mianowanym i dyplomowanym zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Bolesławiec.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia kryteriów określonych w regulaminie.

§ 7. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową, wynoszący 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły od 300, 00 zł do 600,00 zł miesięcznie;
- 2) dla nauczyciela od 200,00 zł do 400,00 zł miesięcznie.

§ 9. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu co najmniej roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor szkoły lub nauczyciel powiadamiany jest na piśmie, kopia pisma przechowywana jest w aktach osobowych.

6. Zasady nie przyznawania lub utraty prawa do dodatku motywacyjnego wynikają z przepisów Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz niniejszego regulaminu.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, bądź powierzenia wychowawstwa klasy (opiekuna grupy przedszkolnej), przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp	Stanowisko — funkcja	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	800,00	1 800,00
2.	Dyrektor przedszkola	600,00	1 600,00
3.	Wychowawca klasy oraz nauczyciel opiekujący się grupą przedszkolną :	300,00	
4.	Opiekun stażu	80,00	

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust.3 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział 5. **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach dla zdrowia.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku oraz stopień trudności zajęć realizowanych w tych warunkach, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.

3. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przysługują za każdą faktycznie przepracowaną godzinę. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłacane są zgodnie z art. 39 ust.3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6. **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 13. Ustala się szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Bolesławiec.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli godzina została zrealizowana w warunkach uprawniających do naliczenia dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub dorażnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i dorażnych zastępstw dla nauczycieli wypłaca się z dołu na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe dla dyrektora szkoły wypłaca się z dołu na podstawie zestawień sporządzanych przez szkołę i zatwierdzonych przez Wójta Gminy Bolesławiec lub osobę przez niego upoważnioną.

Rozdział 7. **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 16. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest zgodnie z art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela i wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust.1:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 17. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, wyróżnia się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej i spełnia co najmniej połowę kryteriów z zakresu realizowanych przez siebie zadań, tj.:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

- 3) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach sportowych stopnia rejonowego, wojewódzkiego, do rejonowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursów bądź olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 4) Posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki itp.,
- 6) Prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8) Prawidłowo organizuje i prowadzi letnie lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 9) Podejmuje działania na rzecz środowiska oświatowego,
- 10) Kształtuje postawy proekologiczne i rozwija świadomość ochrony środowiska naturalnego.

2. W zakresie pracy opiekuńczej, w tym związanej z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- 1) Zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) Prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) Organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 4) Organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 5) Zapewnia uczniom bezpieczny pobyt w szkole.

3. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- 1) Udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) Udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 3) Wdrażaniu efektywnych form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
- 4) Udziale w realizacji przez szkołę programów rządowych i programów finansowanych przez Unię Europejską.

4. W zakresie kierowania szkołą:

- 1) Tworzy warunki sprzyjające twórczej pracy i nauce zapewniając demokratyzację działalności szkoły oraz umożliwia wdrażanie twórczych inicjatyw uczniów, nauczycieli i rodziców,
- 2) Dbą o atmosferę wzajemnego szacunku i życzliwości oraz tworzy i umacnia więzi pomiędzy uczniami, nauczycielami i rodzicami, a w zarządzaniu współdziała z organami szkoły,
- 3) Podejmuje innowacyjne działania w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz opracowuje bądź mobilizuje do tworzenia autorskich programów, ułatwiając ich publikacje i upowszechnianie,
- 4) Inspiruje imprezy o szczególnych walorach dydaktyczno-wychowawczych,
- 5) Motywuje grono pedagogiczne do pracy samokształceniowej oraz zapewnia nauczycielom pomoc w doskonaleniu i doksztalcaniu,
- 6) Wzorowo organizuje prace szkoły oraz wykazuje dużą otwartość na potrzeby środowiska lokalnego,

- 7) Inspiruje i organizuje działalność społeczną na rzecz szkoły,
- 8) Racjonalnie gospodaruje środkami publicznymi, pozyskuje dodatkowe środki pozabudżetowe, wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły oraz legitymuje się pozytywnymi wynikami kontroli,
- 9) Prowadzi współpracę zagraniczną, realizuje istotne dla szkoły projekty skierowane dla uczniów bądź nauczycieli,
- 10) Inspiruje działalność nauczycieli, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, nikotynizmu i alkoholizmu.

§ 18. 1. Nagrody ze środków określonych w §17 przyznaje:

2. Dla nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych- dyrektor szkoły.
3. Dla dyrektorów- Wójt Gminy Bolesławiec.

4. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora szkoły, rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych lub na wniosek organizacji, stowarzyszenia i instytucji, której statutowa działalność związana jest z oświatą i wychowaniem.

5. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać: imię i nazwisko kandydata do nagrody, datę i miejsce urodzenia, nazwę i adres szkoły, stopień awansu zawodowego, zajmowane stanowisko, wykształcenie, staż pracy ogółem, w tym staż pedagogiczny dodatkowo uzyskane kwalifikacje (studia podyplomowe, inne) otrzymane nagrody MEN, Kuratora Oświaty, Wójta, Dyrektora i rok ich otrzymania, uzasadnienie wniosku, datę i podpis wnioskodawcy.

§ 19. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są:

- 1) Z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) W innych uzasadnionych przypadkach, np. w związku z jubileuszem szkoły, zakończeniem roku szkolnego lub kalendarzowego, przejściem nauczyciela na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenia kompensacyjne,
- 3) Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2, po uzyskaniu zgody Wójta Gminy Bolesławiec.

§ 20. Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 21. Tracą moc:

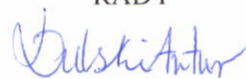
1. Uchwała nr XXXIV/195/2018 Rady Gminy w Bolesławcu z dnia 31 sierpnia 2018r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bolesławiec(Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018r. poz. 4747).

2. Uchwała nr XXXV/198/2018 Rady Gminy w Bolesławcu z dnia 2 października 2018r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXIV/195/2018 w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bolesławiec(Dz.Urz. Woj. Łódzkiego z 2018r. poz.5528).

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bolesławiec.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY



ARTUR DULSKI