

Załącznik do uchwały
Nr XXI/131/2005
Rady Gminy w Bolesławiecu
z dnia 8 marca 2005 r

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości I warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

- § 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Bolesławiec
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:
- 1/ wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a/ za wysługę lat,
 - b/ motywacyjnego,
 - c/ funkcyjnego,
 - d/ za warunki pracy.
 - 2/ szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 3/ wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
- § 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
- 1/ **Regulaminie**- rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki

wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

- 2/ **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz.1112 ze zmianami)
- 3/ **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181)
- 4/ **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Bolesławiec.
- 5/ **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum.
- 6/ **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły.
- 7/ **nauczycielach bez bliższego określenia** -rozumie się przez to nauczycieli o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu.
- 8/ **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.
- 9/ **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział i grupę.
- 10/ **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** -należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

- § 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.
- § 4. 1. Dodatek przysługuje:
- 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby i macierzyństwa bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 21 dokonuje:
- 1/ nauczycielowi - Dyrektor Szkoły,
 - 2/ dyrektorowi - Wójt Gminy.
4. Dodatek wypłaca się w terminach wypłaty wynagrodzenia.

Handwritten signature

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

- § 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 6-9 Regulaminu.
- § 6. 1 Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Bolesławiec jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1/ uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a/ wprowadzenie nowych treści do programu, korelacja treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.
 - b/ stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c/ stosowanie nowych rozwiązań metodycznych o zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d/ prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - f/ prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
 - 2/ Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a/ systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych- udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c/ prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d/ opracowanie publikacji naukowych związanych z warszatem pracy,
 - e/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f/ dbałość o mienie szkoły,
 - g/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3/ Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4/ Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b/ udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 pkt 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

1/ tworzenia warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.

2/ opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

3/ dbałość o mienie szkoły, w tym organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystości i estetyki szkoły,

4/ prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,

5/ sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacji programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacji zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego.

6/ współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego szkołę.

7/ kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

8/ współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

9/ pozostałe obowiązki:

a/ przestrzeganie regulaminu pracy,

b/ troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,

c/ samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

d/ inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych

/ konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych /

10/ współpraca z Rodzicami uczniów.

§ 8. 1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli i kadry kierowniczej szkół według następujących zasad:

1/ Fundusz motywacyjny dla nauczycieli nalicza się w wysokości 1 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół.

2/ Fundusz motywacyjny dla dyrektorów nalicza się w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół gminy Bolesławiec.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Bolesławiec.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż – 60 zł miesięcznie.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1/ stażycie w okresie odbywania stażu.
- 2/ którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
- 3/ za okres dla poratowania zdrowia.
- 4/ w okresie przebywania w stanie nieczynnym
- 5/ w okresie urlopu.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Miesięcznie od - do (w złotych)</i>
1	PRZEDSZKOLA	
a)	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	120,00 - 400,00
b)	dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	100,00 - 300,00
2	SZKOŁ, ZESPOŁY SZKÓŁ I GIMNAZJUM	
a)	dyrektor szkoły liczącej do VIII oddziałów	200,00 - 600,00
b)	dyrektor szkoły liczącej od IX do XVI oddziałów	300,00 - 1000,00

aw

przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - a/ stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.
 - b/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

- § 15. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 14 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora –Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się **dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin** tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
 3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin
 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez **4,16** z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 16, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

- § 19. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli **za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze** w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1/ 25 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2/ 75 % przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

- § 20.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Dodatek ten uzależniony jest od liczby dzieci własnych, przysposobionych lub przyjętych na wychowanie, które nie ukończyły 16 lat, a jeżeli dziecko kształci się w szkole – do czasu ukończenia szkoły, nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 roku życia, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych, które nie posiadają własnego źródła utrzymania do ukończenia 18 roku życia.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wynosi miesięcznie:
- a) dla nauczycieli nie posiadających na utrzymaniu osób wymienionych w ust.1 - 43zł
 - b) dla nauczycieli posiadających na utrzymaniu do 2 dzieci - 75 zł
 - c) dla nauczycieli posiadających na utrzymaniu 3 i więcej dzieci - 86 zł
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielowi przyznaje się dodatek mieszkaniowy na jego wniosek, a w przypadku nauczycieli o którym mowa ust. 3, na ich wspólny wniosek.
Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- a/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - b/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, w którym umowa była zawarta.
 - d/ korzystania z urlopu wychowawczego.